

DREETS Centre-Val de Loire

FRANCE TRAVAIL Centre-Val de Loire

DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À FRANCE TRAVAIL PAR ZONE D'EMPLOI AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2023

Demandeurs d'emploi en catégorie A

Données CVS	4e trimestre 2022	3e trimestre 2023	4e trimestre 2023	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	6 060	5 810	6 020	+3,6%	-0,7%
2402 - Bourges	7 920	7 400	7 250	-2,0%	-8,5%
2403 - Chartres	7 510	7 550	7 520	-0,4%	+0,1%
2404 - Châteaudun	2 000	2 020	2 010	-0,5%	+0,5%
2405 - Châteauroux	7 630	7 290	7 280	-0,1%	-4,6%
2406 - Chinon	1 490	1 490	1 450	-2,7%	-2,7%
2407 - Gien	3 260	3 100	3 110	+0,3%	-4,6%
2408 - Loches	1 890	1 840	1 810	-1,6%	-4,2%
2409 - Montargis	6 400	6 460	6 460	+0,0%	+0,9%
2410 - Orléans	16 950	17 160	17 330	+1,0%	+2,2%
2411 - Pithiviers	2 630	2 610	2 580	-1,1%	-1,9%
2412 - Romorantin-Lanthenay	3 130	3 110	3 090	-0,6%	-1,3%
2413 - Tours	20 770	20 840	20 770	-0,3%	+0,0%
2414 - Vendôme	2 150	2 150	2 060	-4,2%	-4,2%
2415 - Vierzon	2 570	2 490	2 490	+0,0%	-3,1%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	2 250	2 180	2 170	-0,5%	-3,6%
0057 - Dreux	6 620	6 580	6 510	-1,1%	-1,7%
0060 - Nevers	5 440	5 130	5 220	+1,8%	-4,0%
0061 - Nogent-le-Rotrou	2 140	2 170	2 210	+1,8%	+3,3%

Source : STMT - France Travail, Dares. Calculs des cvs : France Travail Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

Demandeurs d'emploi en catégories A, B et C

Données CVS	4e trimestre 2022	3e trimestre 2023	4e trimestre 2023	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	12 590	12 180	12 310	+1,1%	-2,2%
2402 - Bourges	14 620	13 990	13 910	-0,6%	-4,9%
2403 - Chartres	14 690	14 540	14 780	+1,7%	+0,6%
2404 - Châteaudun	3 790	3 740	3 820	+2,1%	+0,8%
2405 - Châteauroux	14 280	13 540	13 620	+0,6%	-4,6%
2406 - Chinon	3 290	3 240	3 240	+0,0%	-1,5%
2407 - Gien	6 070	5 850	5 830	-0,3%	-4,0%
2408 - Loches	3 670	3 550	3 620	+2,0%	-1,4%
2409 - Montargis	11 410	11 250	11 360	+1,0%	-0,4%
2410 - Orléans	34 590	34 110	34 920	+2,4%	+1,0%
2411 - Pithiviers	5 120	5 050	5 120	+1,4%	+0,0%
2412 - Romorantin-Lanthenay	6 360	6 110	6 250	+2,3%	-1,7%
2413 - Tours	41 500	40 920	41 400	+1,2%	-0,2%
2414 - Vendôme	4 330	4 180	4 180	+0,0%	-3,5%
2415 - Vierzon	4 400	4 210	4 210	+0,0%	-4,3%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	4 240	4 110	4 140	+0,7%	-2,4%
0057 - Dreux	11 780	11 540	11 650	+1,0%	-1,1%
0060 - Nevers	9 840	9 350	9 500	+1,6%	-3,5%
0061 - Nogent-le-Rotrou	4 460	4 340	4 410	+1,6%	-1,1%

Source : STMT - France Travail, Dares. Calculs des cvs : France Travail Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2024.

Structure des demandeurs d'emploi par zone d'emploi

Données brutes	Pourcentage de jeunes (catégorie A)			Pourcentage de seniors (catégorie A)		
	4e trimestre 2022	4e trimestre 2023	Variation sur un an	4e trimestre 2022	4e trimestre 2023	Variation sur un an
2401 - Blois	15,1%	15,8%	+0,7 point	29,0%	28,8%	-0,2 point
2402 - Bourges	14,4%	15,4%	+1 point	29,8%	29,1%	-0,8 point
2403 - Chartres	13,5%	14,7%	+1,2 point	28,1%	28,4%	+0,3 point
2404 - Châteaudun	15,5%	16,9%	+1,4 point	30,2%	29,0%	-1,3 point
2405 - Châteauroux	14,5%	15,0%	+0,6 point	31,1%	30,8%	-0,2 point
2406 - Chinon	16,9%	16,9%	+0 point	29,1%	28,7%	-0,3 point
2407 - Gien	16,2%	16,8%	+0,6 point	29,3%	27,9%	-1,4 point
2408 - Loches	14,2%	14,9%	+0,7 point	37,1%	36,1%	-1 point
2409 - Montargis	15,3%	15,1%	-0,2 point	30,1%	30,2%	+0,1 point
2410 - Orléans	14,5%	15,6%	+1,1 point	24,6%	24,1%	-0,5 point
2411 - Pithiviers	15,3%	15,7%	+0,4 point	28,3%	30,0%	+1,7 point
2412 - Romorantin-Lanthenay	14,9%	14,5%	-0,4 point	34,3%	33,8%	-0,4 point
2413 - Tours	15,4%	16,4%	+1,1 point	26,3%	25,3%	-1 point
2414 - Vendôme	13,9%	13,9%	0 point	34,5%	33,3%	-1,2 point
2415 - Vierzon	13,9%	14,7%	+0,7 point	29,4%	29,8%	+0,4 point
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	15,0%	14,7%	-0,3 point	33,2%	32,6%	-0,6 point
0057 - Dreux	13,9%	14,2%	+0,3 point	28,0%	27,5%	-0,5 point
0060 - Nevers	16,8%	16,8%	+0 point	28,4%	29,1%	+0,7 point
0061 - Nogent-le-Rotrou	14,8%	14,2%	-0,5 point	32,9%	32,1%	-0,9 point

Source : STMT - France Travail, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Données brutes	Pourcentage de femmes (catégorie A)			Pourcentage de demandeurs longue durée (cat. ABC)		
	4e trimestre 2022	4e trimestre 2023	Variation sur un an	4e trimestre 2022	4e trimestre 2023	Variation sur un an
2401 - Blois	49,3%	47,8%	-1,5 point	46,1%	44,5%	-1,6 point
2402 - Bourges	48,0%	47,9%	-0,1 point	47,2%	45,8%	-1,4 point
2403 - Chartres	50,0%	48,5%	-1,5 point	46,6%	46,2%	-0,4 point
2404 - Châteaudun	49,3%	49,9%	+0,6 point	46,4%	44,6%	-1,8 point
2405 - Châteauroux	46,8%	47,1%	+0,2 point	47,2%	45,3%	-1,9 point
2406 - Chinon	49,4%	49,9%	+0,5 point	47,3%	47,6%	+0,3 point
2407 - Gien	51,0%	50,6%	-0,5 point	48,3%	45,4%	-2,9 points
2408 - Loches	48,5%	47,2%	-1,3 point	49,6%	48,7%	-0,9 point
2409 - Montargis	49,0%	49,1%	+0,1 point	47,6%	45,6%	-2 point
2410 - Orléans	51,2%	50,4%	-0,8 point	45,5%	43,3%	-2,2 points
2411 - Pithiviers	50,5%	49,0%	-1,4 point	46,2%	47,6%	+1,4 point
2412 - Romorantin-Lanthenay	48,8%	47,5%	-1,3 point	49,9%	47,2%	-2,8 points
2413 - Tours	48,8%	48,3%	-0,5 point	46,1%	44,6%	-1,6 point
2414 - Vendôme	50,2%	49,3%	-0,9 point	47,2%	46,5%	-0,8 point
2415 - Vierzon	48,7%	48,5%	-0,2 point	49,9%	46,8%	-3 points
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	46,6%	46,4%	-0,2 point	47,6%	45,8%	-1,8 point
0057 - Dreux	49,7%	49,2%	-0,6 point	47,2%	45,5%	-1,7 point
0060 - Nevers	46,8%	45,3%	-1,6 point	44,5%	43,6%	-0,9 point
0061 - Nogent-le-Rotrou	47,5%	47,7%	+0,2 point	50,4%	47,1%	-3,3 points

Source : STMT - France Travail, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Les données trimestrielles correspondent aux moyennes sur les mois du trimestre considéré. Compte tenu de la faiblesse des effectifs de certaines zones d'emploi, il convient d'analyser les évolutions avec prudence et attention.