



Bassin d'emploi : CHAUNY

Chiffres clés

| PROJETS DE RECRUTEMENT | PROJETS JUGES DIFFICILES | PROJETS NON SAISONNIERS | ETABLISSEMENTS RECRUTEURS |
|--|--|--|---|
| 1 187 | 46% | 82% | 23% |
| projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-0,0% sur 1 an) | projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+6,8 points sur 1 an) | des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+0,5 point sur 1 an) | des établissements envisagent de recruter (+2,4 points sur 1 an) |

1 187 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de 0,0% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 1 projet en moins.

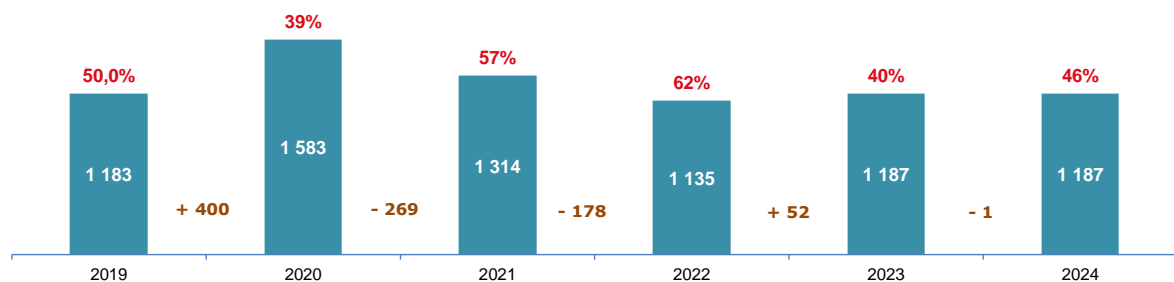
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Agents de sécurité et de surveillance, Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs, et Agriculteurs représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 5,7%, 4,7% et 4,6% de l'ensemble des 1 187 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : + 4 projets de recrutement et 4 points de moins en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

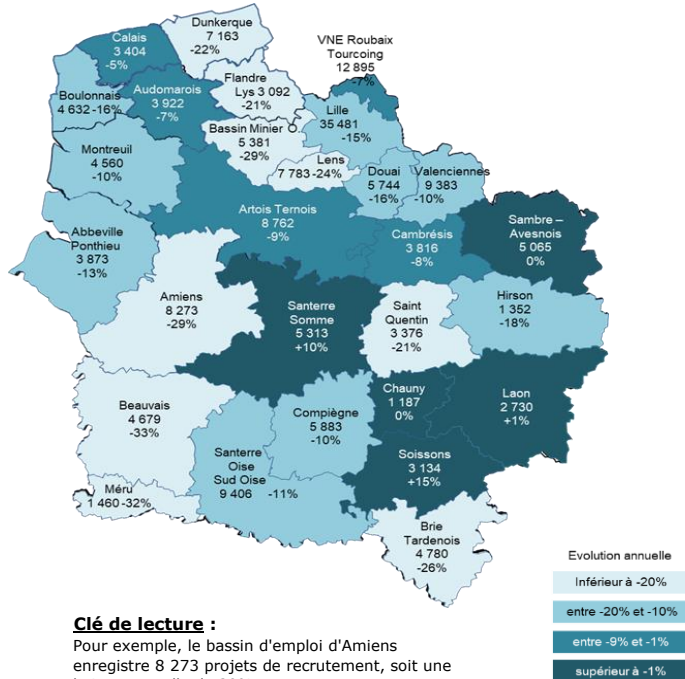


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

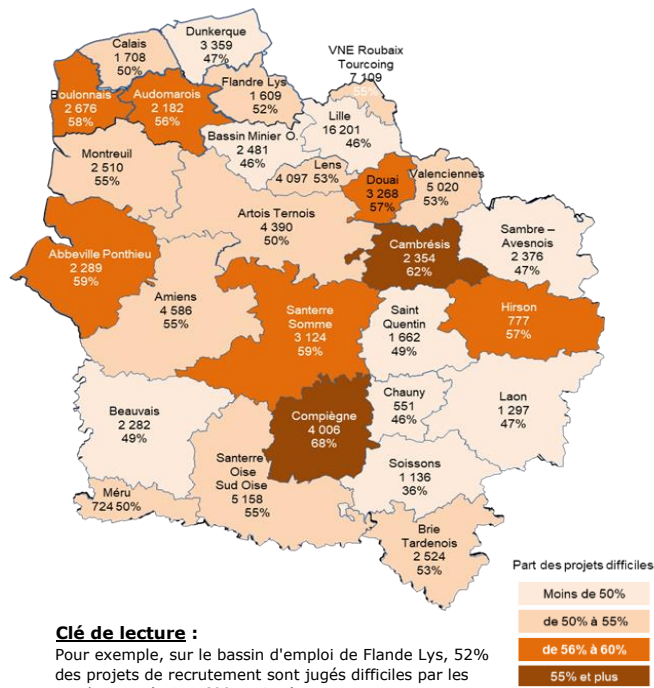
| Métier | Nombre des projets | Part des projets | |
|---|--------------------|------------------|-----------------|
| | | difficiles | non saisonniers |
| Agents de sécurité et de surveillance | 68 | 46% | 77% |
| Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 56 | 0% | 100% |
| Agriculteurs | 54 | 41% | 48% |
| Soudeurs | 51 | 82% | 96% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 50 | 83% | 10% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 47 | 89% | 100% |
| Conducteurs de véhicules légers | 45 | 76% | 100% |
| Agents d'entretien de locaux | 42 | 24% | 76% |
| Aides-soignants | 38 | 22% | 82% |
| Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie | 34 | 84% | 71% |
| Agents d'exploitation du transport | 31 | 0% | 100% |
| Attachés commerciaux | 30 | 70% | 100% |
| Employés de libre service | 27 | 0% | 83% |
| Pharmaciens | 24 | 100% | 100% |
| Employés de la comptabilité | 24 | 86% | 100% |
| Total des projets | 1 187 | 46% | 82% |



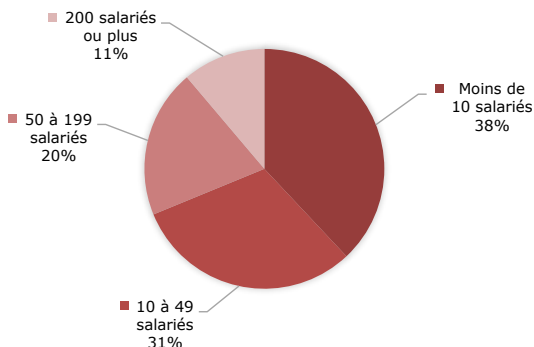
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



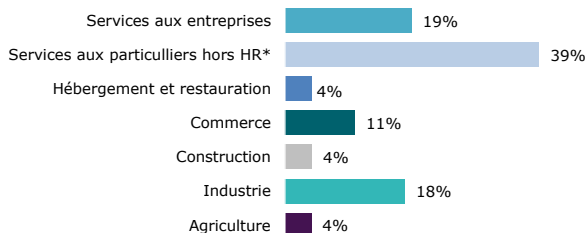
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

| | Nombre des projets | Poids du secteur | Evolution A-1 | Part des projets | |
|---|--------------------|------------------|---------------|------------------|-----------------|
| | | | | difficiles | non saisonniers |
| Agriculture | 48 | 4% | - 66,4% | 33% | 65% |
| Industrie agroalimentaire | 9 | 1% | - 12,2% | 64% | 100% |
| Textile, habillement, cuir, chaussure | 14 | 1% | - 52,0% | 0% | 100% |
| Travail du bois, papier et imprimerie | 0 | 0% | ns* | | |
| Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage | 0 | 0% | ns* | | |
| Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques | 0 | 0% | ns* | | |
| Métallurgie et produits métalliques | 11 | 1% | + 188,5% | 62% | 100% |
| Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip. | 35 | 3% | + 12,4% | 31% | 100% |
| Matériel de transport | 0 | 0% | ns* | | |
| Autres industries manufacturières | 131 | 11% | + 1593,3% | 75% | 91% |
| Industries extractives, énergie & gestion des déchets | 19 | 2% | + 181,2% | 100% | 100% |
| Construction | 50 | 4% | - 48,8% | 51% | 100% |
| Commerce & réparation automobile | 4 | 0% | - 71,3% | 100% | 100% |
| Commerce de gros | 11 | 1% | - 37,3% | 100% | 0% |
| Commerce de détail | 113 | 9% | - 42,0% | 48% | 80% |
| Hébergement et restauration | 49 | 4% | + 93,9% | 4% | 68% |
| Administration publique, enseignement | 52 | 4% | - 0,5% | 24% | 64% |
| Santé humaine et action sociale | 309 | 26% | + 1,6% | 40% | 91% |
| Autres activités de services | 103 | 9% | - 18,4% | 67% | 45% |
| Transports et entreposage | 58 | 5% | + 398,9% | 2% | 100% |
| Information et communication | 2 | 0% | - 1,5% | 0% | 100% |
| Activités financières et d'assurance | 15 | 1% | + 193,9% | 73% | 0% |
| Activités immobilières | 9 | 1% | - 8,4% | 0% | 100% |
| Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien | 147 | 12% | + 72,8% | 55% | 89% |
| Total des projets | 1 187 | 100% | - 0,0% | 46% | 82% |

*ns : non significatif

46% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 551.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 6,8 points par rapport 2023 pour s'établir à 46% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Industrie", "Commerce", et "Construction"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Pharmaciens (100%), Médecins (100%) et Employés et techniciens commerciaux de la banque (100%),

| Métier | Nombre de projets difficiles | Total des projets | Part des projets | |
|---|------------------------------|-------------------|------------------|-----------------|
| | | | difficiles | non saisonniers |
| Pharmaciens | 24 | 24 | 100% | 100% |
| Médecins | 15 | 15 | 100% | 100% |
| Employés et techniciens commerciaux de la banque | 12 | 12 | 100% | 9% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 42 | 47 | 89% | 100% |
| Employés de la comptabilité | 20 | 24 | 86% | 100% |
| Infirmiers et sages-femmes | 19 | 23 | 86% | 87% |
| Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie | 29 | 34 | 84% | 71% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 42 | 50 | 83% | 10% |
| Soudeurs | 42 | 51 | 82% | 96% |
| Conducteurs de véhicules légers | 34 | 45 | 76% | 100% |
| Attachés commerciaux | 21 | 30 | 70% | 100% |
| Secrétaires bureautiques et assimilés | 8 | 16 | 48% | 94% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 31 | 68 | 46% | 77% |
| Agriculteurs | 22 | 54 | 41% | 48% |
| Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique | 3 | 12 | 29% | 100% |
| Total des projets | 551 | 1 187 | 46% | 82% |

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

82% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 973. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 0,5 point par rapport 2023 pour s'établir à 82% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs à 48% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

| Métier | Nombre de projets non saisonniers | Total des projets | Part des projets | |
|---|-----------------------------------|-------------------|------------------|------------|
| | | | non saisonniers | difficiles |
| Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 56 | 56 | 100% | 0% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 52 | 68 | 77% | 46% |
| Soudeurs | 49 | 51 | 96% | 82% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 47 | 47 | 100% | 89% |
| Conducteurs de véhicules légers | 45 | 45 | 100% | 76% |
| Agents d'entretien de locaux | 32 | 42 | 76% | 24% |
| Aides-soignants | 32 | 38 | 82% | 22% |
| Agents d'exploitation du transport | 31 | 31 | 100% | 0% |
| Attachés commerciaux | 30 | 30 | 100% | 70% |
| Agriculteurs | 26 | 54 | 48% | 41% |
| Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie | 24 | 34 | 71% | 84% |
| Pharmaciens | 24 | 24 | 100% | 100% |
| Employés de la comptabilité | 24 | 24 | 100% | 86% |
| Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage | 23 | 23 | 100% | 0% |
| Employés de libre service | 23 | 27 | 83% | 0% |
| Total des projets saisonniers | 973 | 1 187 | 82% | 46% |

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 214. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -0,5 point par rapport 2023 pour s'établir à 18% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 91% pour les Employés et techniciens commerciaux de la banque à 17% pour les Employés de libre service.

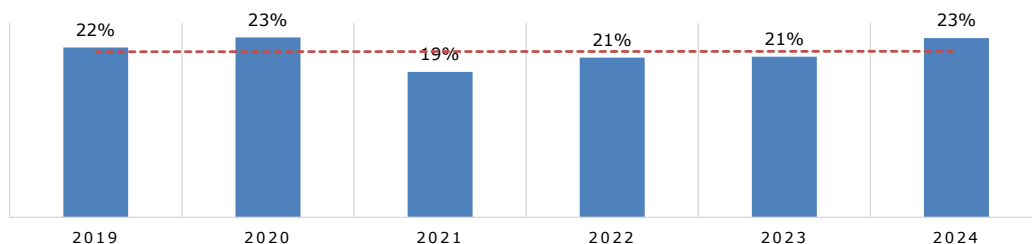
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

| | Nombre de projets saisonniers | Total des projets | Part des projets saisonniers | Part des projets difficiles |
|---|-------------------------------|-------------------|------------------------------|-----------------------------|
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 46 | 50 | 90% | 83% |
| Agriculteurs | 28 | 54 | 52% | 41% |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 16 | 20 | 79% | 0% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 15 | 68 | 23% | 46% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 14 | 18 | 81% | 19% |
| Employés et techniciens commerciaux de la banque | 11 | 12 | 91% | 100% |
| Agents d'entretien de locaux | 10 | 42 | 24% | 24% |
| Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie | 10 | 34 | 29% | 84% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 9 | 19 | 49% | 22% |
| Agents de service hospitaliers | 9 | 16 | 58% | 0% |
| Représentants auprès des particuliers | 7 | 11 | 67% | 100% |
| Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents) | 7 | 11 | 67% | 100% |
| Aides-soignants | 7 | 38 | 18% | 22% |
| Employés de libre service | 5 | 27 | 17% | 0% |
| Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement | 4 | 14 | 31% | 0% |
| Total des projets | 214 | 1 187 | 18% | 46% |

23% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 357 établissements envisagent de recruter, soit 38 de plus qu'en 2023

Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>